

Kinnitatud AS Latvijas Finieris
juhatuse koosoleku poolt 06.03.2025.

Latvijas Finieris Group

KÄITUMISKOODEKS

Sisukord

"Latvijas Finieris" juhatuse esimehe sõnum.....	3
"Latvijas Finieris" missioon, visioon ja väärtused.....	5
1. Töötame, teenime, investeerime vastutustundlikult.	6
1.1. Vastutustundlik äri	6
1.1.1. Nõuetele vastavus.....	6
1.1.2. Õiglane konkurents.....	7
1.1.3. Korruptsiooni ennetamine.....	7
1.1.4. Huvide konflikti vältimine	8
1.1.5. Vara, teabe ja andmete kaitse	9
1.1.6. Koostööpartnerid	11
1.2. Vastutus keskkonna eest	11
1.2.1. Keskkond ja kliima.....	11
1.2.2. Maa ja metsanduse säästev kasutamine	12
2. Pikaajaliste suhete loomine sidusrühmade ja ühiskonnaga üldiselt.....	13
2.1. Inimõigused ja tööõigus	13
2.2. Töötervishoid ja tööohutus	14
2.3. Tooted ja kliendid	13
2.4. Dialoog sidusrühmadega	16
2.4.1. Kommunikatsioon	16
2.4.2. Huvide esindamine.....	16
2.4.3. Toetus ja panus ühiskonda.....	17
3. Rikkumisest või rikkumiskahtlusest teatamine.....	18

"Latvijas Finieris" juhatuse esimehe sõnum

Jānis Ciems, AS „Latvijas Finieris” juhatuse esimees:

Latvijas Finieris Group on Euroopa juhtiv kasevineeri tootja. Meie edu ja saavutused põhinevad aastakümnete jooksul kinnistunud väärtustel ning vastutustundlikul juhtimisel. Need põhimõtted on loonud tugeva aluse ühtsele ettevõtluskultuurile ja koostööpraktikatele, mis toetavad ühist arusaamist eesmärkidest, kasvust ja arengust.

Käitumiskodeks kirjeldab tegevuspõhimõtteid ja käitumisviise, mis tulenevad meie ettevõtte kultuurist, traditsioonidest ja väljakujunenud tavadest. See koondab nii kirjalikud kui ka kirjutamata normid ja põhimõtted. Käitumiskodeks on justkui „keel”, mille kaudu loome suhteid ja peame dialoogi oma sidusrühmadega – tarnijate, klientide, koostööpartnerite, töötajate, aktsionäride ja kogukondadega, kus tegutseme.

See dokument ei ole üksnes juhiseid, vaid teekaart, mis aitab meil igapäevases töös teha teadlikke ja vastutustundlikke otsuseid, edendades samal ajal läbipaistvust, eetilist käitumist ja jätkusuutlikkust. Oleme veendunud, et Käitumiskodeks toimib platvormina, mis toetab ühist arusaamist koostööst ja suhete loomisest nii kontserni ettevõtete ja töötajate kui ka klientide, tarnijate ja teiste partnerite vahel.

Käitumiskodeks on elav dokument, mida täiendatakse ja arendatakse vastavalt kontserni arengule. Iga Latvijas Finierise töötaja vastutab selle põhimõtete järgimise ja rakendamise eest oma igapäevases töös.

Käesolevas Käitumiskodeksis tähendab „Latvijas Finieris” kogu kontserni tervikuna ning iga kontserni kuuluvat ettevõtet eraldi. Käitumiskodeks kehtib kõigile meie töötajatele.

Me ootame töötajalt	Me ootame juhilt	Kui te ei ole kindel, kuidas toimida
• Lugege läbi, mõistke ja järgige käitumiskodeksit, ning viige ennast kurssi asjakohaste seaduste ja sisemiste nõuetega. • Kui te ei ole kindel, kuidas toimida, küsige nõu oma juhilt. • Teatage probleemidest, kui märkate või kahtlustate väärkäitumist.	• Näidake oma igapäevase käitumisega eeskujut, mis peegeldab ettevõtte väärtusi grupi väärtusi. • Teavitage teisi käitumiskodeksist ja selle nõuetest ning aidake oma meeskonnal mõista ja seda oma igapäevatöös rakendada. • Edendage avatuse kultuuri ja looge keskkond, kus inimesed tunnevad end turvaliselt, et rääkida ka ebamugavatest teemadest ja väljendada oma muresid..	Käitumiskodeks ei hõlma kõiki Tekkida võivaid olukordi. Seepärast esitage endale mõned lihtsad küsimused, mis aitavad teil olukorda hinnata: 1. Kas see on seaduslik? 2. Kas see on eetiline ja kooskõlas meie väärtustega? 3. Kas see on kooskõlas kontserni poliitika ja määratletud põhimõtetega? 4. Kas teie kolleegid peavad otsust igati asjakohaseks? 5. Kui see jõuaks uudistesse, kas see oleks meie mainele kasulik? 6. Kas see näitab austust töötajate, partnerite, klientide ja ühiskonna vastu?

Latvijas Finieris missioon, visioon ja põhiväärtused

Missioon:

Töötada, teenida ja investeerida vastutustundlikult, arendades pikaajalisi suhteid klientide, töötajate, metsaomanike, koostööpartnerite ja ühiskonnaga tervikuna.

Visioon:

Olla elujõuliste ja kliendikesksete kasepuidulahenduste ülemaailmne liider.

Põhiväärtused:

Ohutus. Looime turvalise keskkonna ja tegutseme vastutustundlikult.

Lugupidamine. Austame üksteist ning edendame ausust, lojaalsust ja vastastikust usaldust.

Areng. Püüame pidevalt enesearengu poole ning julgustame ja toetame ka teiste arengut.

Pühendumine. Vastutame oma töö eest ja võtame initsiatiivi, et töö saaks tehtud.

1. Töötame, teenime ja investeerime vastutustundlikult

Meie vastutustundlik juhtimine, väärtustel põhinev ettevõttekultuur ja töötajate kõrged eetilised standardid tagavad läbipaistva äritegevuse kogu kontserni väärtusahelas ning õiglase kohtlemise nii turuosaliste, klientide, tarnijate, koostööpartnerite kui ka ühiskonna kui terviku suhtes.

1.1. Vastutustundlik äritegevus

1.1.1. Nõuetele vastavus

Me järgime alati kõiki rahvusvahelisi ja riiklikke seadusi ja eeskirju, sealhulgas kaupade liikumist, rahvusvahelisi sanktsioone ja muid tingimusi reguleerivaid nõudeid, samuti kontserni poliitikaid ja muid meie poolt välja töötatud protseduurireegleid.

Iga kontserni töötaja jälgib oma pädevuse piires väliseid seaduste ja määruste muutusi ning nende kohaldamist oma töövaldkonnas. Töötaja tunneb ja mõistab kontserni protseduurireegleid ning järgib nende nõudeid oma igapäevaste tööülesannete täitmisel.

Me ei tolereeri ebaseaduslikke finantstehinguid, sealhulgas pettust ja kuritegelikul teel saadud tulu kasutamist või ringlusse laskmist.

Oluline teada:

- ✓ Tehke endale selgeks, millised seadused ja ettevõttesisesed regulatsioonid teie tööle kehtivad, järgige neid ja olge kursis muudatustega.
- ✓ Suhtuge igasse sisekoolitusse tõsiselt ja lugege hoolikalt iga uut või ajakohastatud dokumenti, mis teid kui töötajat puudutab.

1.1.2. Aus konkurents

Me järgime kõiki kehtivaid konkurentsiseadusi ja -määrusi ning ei kasuta konkurentsi piiravaid tavasid.

Kontsern tagab aktiivselt ausa konkurentsi, analüüsides hoolikalt turu arengut ja võttes

Oluline teada: ✓ Suulised ja kirjalikud kokkulepped konkurentidega, mis vähendavad või muul viisi mõjutavad konkurentsi, näiteks kokkulepped hindade, turgude või klientide jagamise kohta, on keelatud. ✓ Keelatud on suhelda või vahetada äriteavet konkurentidega, kaasa arvatud sellise teabe arutamine konkurentidega ametlikes või mitteametlikes aruteludes; seepärast olge ettevaatlik, kui osalete üritustel, kus puutute kokku konkurentidega. Kui konkurendid hakkavad vestluse käigus selliseid teemasid arutama, lõpetage vestlus viisakalt. ✓ Ettevõttel on keelatud dikteerida, mis hinnaga sõltumatud kauplejad ettevõtte tooteid edasi müüvad. ✓ On keelatud riigihangetel oma pakkumisi konkurentide pakkumistega kooskõlastada või neid nendega võrrelda. ✓ Keelatud on teod, mida võib pidada katseks tõrjuda olemasolevat või potentsiaalset konkurenti turult või kontrollida hindu.	Selgitused: Kaubanduslik teave - teave hindade, turgude, strateegia, tootmise, meie toodete ja teenuste arengukavad. Konkurent - mis tahes muu sõltumatu ettevõtte, kellega meie ettevõtte konkureerib konkreetsetes valdkonnas toote- või teenuseturul, näiteks teine vineeritootja.
--	---

1.1.3. Korruptsiooni ennetamine

Me ei tolereeri korruptsiooni mitte mingil kujul: me ei paku, maksa ega võta vastu altkäemaksu ega sarnaseid rahalisi või mitterahalisi soodustusi, ei avalikus ega erasektoris. Meie lähenemisviis on, et me ei liialda ärikingituste ja külalislahkuse pakkumisega ega võta vastu ebaproportsionaalselt suuri kingitusi või muid külalislahkusega seotud kulusi, mis võivad mõjutada otsuste langetamist või isegi ainult näiliselt mõjutada.

Oluline teada: ✓ On rangelt keelatud anda või vastu võtta altkäemaksu või igasuguseid makseid riigiametnikelt, äripartneritelt ja nende esindajatelt. ✓ Teatage viivitamatult oma juhile, kui teile pakutakse või palutakse altkäemaksu, põhjendamatut kingitust või muud rahalist kasu. ✓ Teatage õiguskaitseasutustele, kui kahtlustate ettevõttes korruptsiooni. ✓ Teatage oma juhile, kui kahtlustate võimalikku altkäemaksu võtmist. ✓ Pea kinni koostööpartnerite kingituste vastuvõtmise reeglitest, sest mõned partnerid ei luba oma töötajatel võtta vastu isegi väikeseid ärikingitusi.	Selgitused: Altkäemaksu andmine – materiaalse väärtuse, rahalise kasu või muu hüve andmine või pakkumine ametnikule (otse või vahendaja kaudu) eesmärgiga mõjutada ametniku tegevust või tegevusetust oma ametikohustuste täitmisel altkäemaksu andja või mõne muu isiku huvides. Asjakohased ettevõtte kingitused on ettevõtte sümboolikaga suveniirid või väikesed meened, näiteks logoga esemed, maiustused jms, mille eesmärk on väljendada isiklikku lugupidamist.
---	---

1.1.4. Huvide konflikti vältimine

Meie töötajad täidavad oma kohustusi ja teevad otsuseid üksnes Latvijas Finierise huvides, vältides võimalikke huvide konflikte.

Me austame iga töötaja õigust eraelu puutumatusele ja tegevusele väljaspool ettevõtet. Siiski võib esineda olukordi, kus töötaja erahuvid lähevad vastuollu ettevõtte huvidega. Seetõttu on oluline, et igaüks tunnistaks selliseid olukordi ja väldiks huvide konflikti otsuste tegemisel.

<i>Oluline teada:</i>	<i>Selgitused:</i>
✓ Huvide konflikt võib tekkida, kui te Latvijas Finierise nimel teete otsuseid, mis puudutavad koostööpartnerit, milles teil või teie pereliikmetel või isegi lähedastel sõpradel on enamus aktsiaid/osakuid või muid finantsosalusi. ✓ Kaaluge hoolikalt, kas vabatahtlik tegevus ja töövälised ametikohad on vastuolus Latvijas Finierise huvidega ning eraldage eraelulised tegevused tööalasest tegevusest. ✓ Kui töötaja soovib teha lisatööd mõne teise töötaja juures, tuleb see eelnevalt kokku leppida oma ettevõttega. ✓ Ärge kasutage Latvijas Finierise ärilist ja intellektuaalset teavet isikliku kasu saamise eesmärgil. ✓ Kaaluge, kas te rikute huvide konflikti eeskirju, kui saate koostööpartnerilt kingituse. ✓ Tagage alati, et teie otsused oleksid objektiivsed ja põhineksid Latvijas Finierise huvidel. ✓ Kui teil on kahtlusi konkreetse olukorra suhtes, arutage seda oma juhiga, et vältida võimalikku huvide konflikti.	Huvide konflikt tekib siis, kui töötaja huvid võivad mõjutada tema võimet teha ettevõtte jaoks objektiivseid ja õiglasi otsuseid.

1.1.5. Vara, teabe ja andmete kaitse

Tehnoloogiline areng ja innovatsioon on kontserni konkurentsivõime oluline aspekt. Kontserni töötajad kasutavad ettevõtte vara, tööstusseadmeid ja infotehnoloogiat ainult Latvijas Finierise huvides ja mõistliku ettevaatusega.

Latvijas Finieris Group kaitseb ja töötleb kogu oma valduses olevat teavet, sealhulgas konfidentsiaalset teavet, näiteks koostööpartnerite ärisaladusi ja isikuandmeid sisaldavat teavet, vastavalt kehtivatele seadustele ja eeskirjadele ning ettevõtte privaatsuspoliitikale

Oluline teada:

- ✓ Ärge unustage, et hoolitsete infotehnoloogia, andmete ja teabe turvalisuse eest ka siis, kui töötate eemalt, väljaspool kontorit, näiteks tööreiside ajal.

Infotehnoloogia turvalisus:

- ✓ Kasutage ettevõtte infotehnoloogiat ainult ettenähtud eesmärgil ja piisava kaitsega kolmandate isikute juurdepääsu eest.
- ✓ Ärge paigaldage omavoliliselt tarkvara ettevõtte arvutitesse.
- ✓ Litsentsita tarkvara paigaldamine ja kasutamine on rangelt keelatud.
- ✓ Võite kasutada oma töömobiili ka isiklikeks kõnedeks ja muuks otstarbeks. Siiski tuleb arvestada, et ettevõtte poolt antud telefoni kasutusandmeid või sisu võidakse kontrollida või lugeda õiguslike ja turvanõuete tõttu, seejuures austades konfidentsiaalsuse ja andmekaitse põhimõtteid
- ✓ Kasutage mobiilseadmeid vastutustundlikult ja turvaliselt, kuna need võivad kujutada endast tõsiseid turvariske. Kasutage alati ekraanilukku, ärge lubage teistel oma seadet kasutada, ärge lülitage välja tarkvarauuendusi, vältige seadme süsteemi piirangute eemaldamist või lubamatuid püsivara muudatusi ning paigaldage ainult turvalisi rakendusi
- ✓ Igaüks vastutab isiklikult tehisintellekti tööriistade abil loodud sisu eest. Meie ülesanne on loodud üle vaadata, hinnata ja selle eest vastutada. Vastutustundlik tegutsemine on oluline, et lõpptulemus oleks kvaliteetne ja eetiline.

Konfidentsiaalne teave:

- ✓ Ärge avaldage, jagage ega arutage konfidentsiaalset teavet kolmandate isikutega, sealhulgas pereliikmete, sõprade ja tuttavatega.
- ✓ Konfidentsiaalset teavet võib edastada ainult kolleegidele, kes vajavad seda oma tööülesannete täitmiseks.
- ✓ Enne teabe jagamist teavitage kolleege konkreetsetest konfidentsiaalsusnõuetest, näiteks koostööpartnerite vahelistes konfidentsiaalsuslepingutes sätestatud konfidentsiaalsusnõuetest.
- ✓ Ärge arutage konfidentsiaalset teavet avalikes kohtades ja ärge jätke konfidentsiaalset teavet sisaldavaid materjale maha teavet järelevalveta, isegi mitte kontoris.

Isikuandmed:

- ✓ Koguge ainult minimaalne hulk isikuandmeid, mis on vajalik teie tööülesannete täitmiseks ja

Selgitused:

Isikuandmed - igasugune teave, mis on seotud tuvastatava füüsilise isikuga (näiteks, kuid mitte ainult, ees- ja perekonnanimi, isikukood, kontaktandmed, finantsteave jne)

Ärisaladus - Latvijas

Finierise äriteave, mis ei ole avalikult kättesaadav ja millel on äriiline väärtus.

Ärisaladus on määratletud Töökorralduse reeglites.

Konfidentsiaalne

teave - Latvijas Finierise ärisaladus ning koostööpartnerite teave vastavalt sõlmitud lepingutele.

Lisateave on kättesaadav:

Töökorralduse reeglid
Privaatsuspoliitika

eesmärgil, milleks seda kogutakse, ning säilitage seda ainult nii kaua, kui see on vajalik. ✓ Järgige alati kehtivaid isikuandmete kaitse-eeskirju. ✓ Kui teil on muresid seoses andmete kasutamise, kaitse või teie isikuandmete võimaliku rikkumisega, pidage nõu oma juhiga.	
--	--

1.1.6. Koostööpartnerid

Ootame oma koostööpartneritelt, et nende tegevus vastaks nii kehtivatele seadustele ja määrustele kui ka meie kontserni kehtestatud põhimõtetele ja standarditele.

Enne koostöö alustamist kontrollib Latvijas Finieris oma võimaluste piires teavet potentsiaalse koostööpartneri kohta, tema eetilisi standardeid, mainet ja tegevuse vastavust seadustele ja määrustele.

Ettevõtte teostab pidevat seiret, et vältida koostööd sanktsioneeritud isikute või ettevõtetega ning nendega, kes on seotud ebaseadusliku tegevusega (näiteks rahapesu, terrorismi rahastamine või rasked inimõiguste ja keskkonna rikkumised).

<i>Oluline teada:</i>	<i>Täiendav teave:</i>
✓ Kui alustate koostööd uue tarnijaga, kontrollige registrites kättesaadavat üldteavet ning teavet võimalike maksuvõlgade kohta. ✓ Veenduge, et teie tarnija järgib meie tarnija käitumisjuhendis sätestatud kohustusi. ✓ Ärge kunagi tehke koostööd ettevõtetega, mis on mingil viisil seotud rahapesu, pettuse või maksudest kõrvalehoidumisega.	• Tarnija tegevusjuhend

1.2. Vastutus keskkonna eest

1.2.1. Keskkond ja kliima

Oleme teadlikud oma tegevuse keskkonnamõjust kogu väärtusahela ulatuses ja võtame meetmeid, et vähendada oma mõju keskkonnale, parandades tootmisprotsesside tõhusust, suurendades taastuvenergia osakaalu kogu energiatarbimises, vähendades fossiilsete toorainete osakaalu tootmises, ohjates kasvuhoonegaaside (KHG) heitkoguseid jne.

Kontserni peamine tooraine on puit, mis on taastuv, süsinikdioksiidi siduv ressurss ja alternatiiv taastumatutele, sealhulgas fossiilset päritolu materjalidele. Oleme võtnud endale kohustuse kasutada puitu üha tõhusamalt, toota võimalikult suure lisaväärtusega ja pikema elutsükliga tooteid ning arendada uusi innovaatilisi puidutooteid. Seega on meie eesmärk vähendada tekkivaid jäätmeid nii palju kui võimalik ning aidata kaasa ringmajandusele ja biomajandusele.

Oluline teada: ✓ Olles suur tootmisettevõtte, avaldab meie tegevus paratamatult mõju keskkonnale. Seetõttu on meie jaoks oluline seda mõju igas tegevusetapis vähendada. ✓ Otsuste tegemisel või uute projektide, sealhulgas investeerimisprojektide käivitamisel, hindame hoolikalt, kas lahendus ühes valdkonnas kahjustab teisi valdkondi, ja minimeerime võimalikke riske, sealhulgas keskkonnariske. ✓ Looduses viibides ole vastutustundlik ja ära jäta endast maha prügi. Tööl ja kodus sorteerii jäätmeid võimalikult palju ning kasuta ressursse arukalt ja säästlikult. ✓ Kui te teate, kuidas parandada tõhusust ja ressursitarbimist tootmises ja kontoris, rääkige sellest oma kolleegidele ja juhile ning osalege Töö Tõhustamise Programmis (DEP).	Täiendav teave: • Keskkonna- poliitika • Energiapoliitika.
--	---

1.2.2. Säästev maakasutus ja metsandus

Arendame metsanduse ja metsaraie alaseid teadmisi, hallates väärtusahelat metsaseemnest kuni valmis puidutooteni. Kontsern edendab jätkusuutlikke maakasutustavasid, edendades tasakaalustatud vastastikmõju ühiskonna, keskkonna ja majanduse vahel, mis tagab ökosüsteemi teenused, suurema süsiniku sidumise, bioloogilise mitmekesisuse säilitamise, metsade sotsiaalsed ja kultuurilised funktsioonid, uute teadmiste loomise ja edasiandmise, sealhulgas fossiilsete toodete asendamise, ning majandusliku väärtuse metsaomaniku, ühiskonna ja majanduse kui terviku jaoks.

Me teame alati kasutatava puidu päritolu. Kogu puidutoodete valmistamiseks kasutatav puit on seaduslikku päritolu ja vastab Euroopa Liidu puidu määrusele ning Latvijas Finierise puiduhangete poliitikale.

Täiendav teave:

- Keskkonnapoliitika.

2. Pikaajaliste ning usalduslike suhete kujundamine nii sidusrühmade kui ka ühiskonna tervikuna

Me mõistame, et iga saavutus põhineb edukal ja pikaajalisel koostööl. Seepärast ehitame pikaajalisi suhteid kõigi sidusrühmadega: töötajate, klientide, tarnijate, metsaomanike ja teiste koostööpartneritega, samuti kogukondadega, mis põhinevad lugupidaval dialoogil, alustades põhiliste inimõiguste austamisest kuni ühiskonna jätkusuutliku arengu eest hoolitsemiseni.

2.1. Inimõigused ja tööõigus

Oma tegevuses lähtume põhiõiguste ja tööõiguste austamisest, järgides ÜRO äritegevuse ja inimõiguste juhtpõhimõtteid ning Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni deklaratsiooni tööpõhimõtete ja -õiguste kohta.

Tööandjana loob ja hoiab „Latvijas Finieris“ sellise töökeskkonna ning tööprotsessid, mis ennetavad töötajate inimõiguste rikkumisi ja kaitsevad nende õigusi.

Tööalased õigussuhted on ettevõttes loodud kooskõlas kontserni esindatavate riikide kehtivate seaduste ja määruste nõuetega, tagades võrdsed võimalused, võrdse palga, õiglase kohtlemise, turvalised ja kaasavad töötingimused, vältides loata tööhõivevorme ja töösuhteid noorte või alaealistega, järgides kehtivaid seadusi ja määrusi. Me ei salli inimkaubandust ja kaasaegset orjandust, sealhulgas sunniviisilist tööd, ning järgime töötajate seaduslikku miinimumvanust. Samuti ei piira me töötajate ühinemisvabadust, sealhulgas õigust moodustada ametiühinguid või liituda nendega.

Me austame mitmekesisust ja ei diskrimineeri.

<i>Oluline teada:</i>	<i>Selgitused:</i>
✓ Üheskoos ja individuaalselt kujundame kontserni sisemise töökultuuri kooskõlas kontserni väärtustega.	Diskrimineerimine tähendab olukorda, kus inimesi koheldakse samades

✓ Olge teadlik, et igaüks meist mõjutab oma igapäevase tegevusega ümbritsevate inimeste inimõigusi - nii perekonnas, töökohal kolleegide ja koostööpartneritega kui ka ühiskonnas laiemalt. ✓ Kohtle kõiki inimesi lugupidavalt ja õiglaselt. ✓ Tegutsege avatud ja turvalise töökeskkonna loomisel, kus igaüks saab oma arvamust avaldada. ✓ Ärge osalege ega toetage isiku vastu suunatud rikkumisi, sealhulgas ahistamist, kiusamist või füüsilist ja emotsionaalset väärkohtlemist. ✓ Pidage meeles, et me kõik oleme erinevad, meil on oma arvamused, stereotüübid, uskumused ja uskumused, perekonnaseis ja tervislik seisund jne, kuid oma ülesannete täitmisel, sealhulgas värbamisel, hindame kõige kõrgemalt professionaalsust, õppimis- ja koostöövalmidust, tulemuslikkust ja õiglast kohtlemist kooskõlas kontserni väärtustega. ✓ Kontsern ei aktsepteeri töötajate tegevust, mis ülistavad genotsiidi, inimsusevastaseid kuritegusid, sõjakuritegusid ning totalitaarsete režiimide ja ideoloogiate õigustamist. ✓ Rääkige, kui näete, et inimõiguste põhimõtteid on mingil viisil rikutud.	tingimustes erinevalt nende kuulumise tõttu kindlasse rühma. Diskrimineerimise aluseks võivad olla näiteks sugu, etniline päritolu, vanus, seksuaalne sättumus, usk, poliitilised või muud veendumused. Mitmekesisus - erinevad inimeste omadused, olgu need siis füüsilised või vaimsed, nende kogemused või maailmavaade. Täiendav teave: • Personalipoliitika • Töökorralduse reeglid
--	--

2.2. Töötervishoid ja -ohutus

Turvalised ja tervisele võimalikult ohutud töötingimused on üks kontserni strateegilisi ja jätkusuutlikkuse prioriteete. Me edendame ohutuskultuuri ja kontsernil on olemas ulatuslik töötervishoiu ja tööohutuse süsteem, milles iga töötaja ja juht ning iga tarneahela liige ja koostööpartner peab oma osa täitma.

Samaaegselt ohutuskultuuri pideva arendamisega edendame oma töötajate heaolu, kaasates neid, parandades füüsilist töökeskkonda ja -protsesse ning edendades nende füüsilist ja vaimset tervist, sealhulgas töö- ja eraelu tasakaalu.

Vastavalt kontserni töötervishoiu ja tööohutuse poliitikale põhineb töötervishoiu ja tööohutuse süsteem sellel, et iga töötaja ja koostööpartner käitub ausalt ja vastutustundlikult nii enda kui ka ümbritsevate inimeste ohutuse ja tervise suhtes.

Oluline teada:	Täiendav teave:
✓ Lugege hoolikalt läbi töö- ja tuleohutuse eeskirjad ja juhised, mõistke neid ja järgige neid. ✓ Oluline on täielikult mõista oma tööga seotud ohte ja riske, sest igaüks meist aitab kaasa ettevõtte ohutule töökultuurile. ✓ Käituge nii, et saate teistele eeskujuks olla - nii kolleegidele kui ka ettevõttes kohapeal tegutsevatele alltöövõtjatele. ✓ Olukordades, kus märkate võimalikke ohutusriske, ärge jääge ükskõikseks, vaid teatage neist, sest iga avastatud rikkumine aitab parandada töökeskkonna ohutumaks.	• Personali- poliitika. • Töökorralduse reeglid.

2.3. Tooted ja kliendid

Loome klientidega pikaajalisi ja usalduslikke suhteid, mis põhinevad vastastikusel austusel ning klientide vajaduste mõistmisel. Samuti hoiame end kursis tööstuse tehnoloogiliste uuendustega, et aidata oma klientidel olla jätkusuutlikumad ja konkurentsivõimelisemad.

Pakume oma klientidele nende ainulaadsetele vajadustele kohandatud terviklikke tootelahendusi, edendades puidu kui taastuva ressursi üha laialdasemat kasutamist paljudes tööstusharudes ja pikendades toodete elutsükleid.

Me järgime ja tagame kõigi kohaldatavate seaduste ja määruste nõuete täitmise, mis on seotud toodete või teenuste ohutuse ja kvaliteediga, tagades toodete ja teenuste ohutu tootmise inimestele ja keskkonnale ning uute toodete ja protsesside arendamise.

2.4. Dialoog sidusrühmadega

2.4.1. Kommunikatsioon

Oleme usaldusväärne partner ja peame kõigi sidusrühmadega lugupidavat dialoogi, selgitame välja nende vajadused ja ootused ning kaasame neid sihipäraselt, et edendada tõhusat koostööd küsimustes, kus kontserni ja sidusrühmade huvid kattuvad.

Kontserni esindajad suhtlevad avatud, ausalt ja nõuetekohaselt kõigi sidusrühmadega - nii sise- kui ka välissuhetega -, kasutades kontrollitud teavet ning austades arvamusi- ja sõnavabadust.

Kommunikatsiooni eest vastutav osakond tagab, et Latvijas Finierise nimel edastatakse meediale igasugune teave. Kontserni pressiesindajateks meediaga suhtlemisel on kontserni juhtkonna liikmed või muud töötajad, kes on delegeeritud konkreetse olukorra ja teema jaoks.

Oluline teada: ✓ Kui sinu tööülesannete hulka ei kuulu suhtlemine meediaga, siis tuleb kõik ajakirjanike päringud ettevõtte või selle tegevuse kohta suunata „Latvijas Finierise“ turunduse ja kommunikatsiooni osakonna juhatajale. ✓ Kontserni sotsiaalmeediakontodel avaldatud teave on usaldusväärne ja seda võib jagada ilma täiendava loata. ✓ Palun hoiduge sotsiaalmeedias negatiivselt kommenteerimast kontserni tegevust, kuid arutage võimalikke olukordi või muresid ettevõttesiseselt. ✓ Sotsiaalmeedias ja muudes suhtlustes palume järgida konfidentsiaalsust ja ärieetikat ning mitte avaldada ilma nõusolekuta teavet koostööpartnerite kohta.	Täiendav teave: • Töökorralduse reeglid.
--	--

2.4.2. Huvide esindamine

Arendame arvamusiidri rolli metsasektoris ja tegutseme aktiivselt teistes sektorites. Kasutame oma õigust avaldada oma arvamust kontserni ja ühiskonna jaoks olulistes küsimustes, esindades seeläbi tööstuse professionaalset, andmetel põhinevat ja praktilistel kogemustel põhinevat seisukohta.

Oleme huvitatud sektori ja rahvamajanduse jätkusuutlikust arengust tervikuna, mistõttu osaleme otsustusprotsessides, liitudes ja moodustades valitsusväliseid ja valdkondlikke kutseorganisatsioone, valdkondlikke poliitilisi algatusi ja tööühmi.

„Latvijas Finieris“ ei toeta poliitilisi parteisid ega avalikule ametikohale kandideerijaid, sh rahalise toetuse kaudu.

Oluline teada:

- ✓ Tegelege huvide esindamisega ainult siis, kui teil on selleks nõuetekohased volitused.
- ✓ Keelatud on osaleda mis tahes tegevuses, mis on seotud huvide esindamisega ja mis võib kahjustada Latvijas Finierise mainet.
- ✓ Keelatud on teha Latvijas Finierise nimel otse või kolmandate isikute kaudu makseid poliitilistele parteidele.
- ✓ Erasikuna on teil õigus osaleda poliitilises, religioosses ja muus avalikus tegevuses. Oluline on siiski selgelt ja ühemõtteliselt eraldada need tegevused teie tööst Latvijas Finierises.

2.4.3. Toetus ja panus ühiskonda

Koostöö ühiskonnaga on meie konkurentsivõime ja ettevõtte sotsiaalse vastutuse oluline valdkond. Seepärast oleme huvitatud jätkusuutlikust arengust, tööhõivest ja äripartnerlustest kohalikes kogukondades ning edendame neid.

Teeme tihedat koostööd kõrgharidus- ja teadusasutustega, et aidata kaasa kontserni ja ühiskonna üldisele arengule. Samuti teeme koostööd üld- ja kutseharidusasutustega, pühendades aega õpetajate, laste ja noorte koolitamisele.

Hindame ideid, mis edendavad kultuurilist ja sotsiaalset ühtekuuluvust, toetades ja edendades algatusi ja projekte, millel on positiivne mõju ja mis aitavad kaasa haridusele. Toetuse andmine toimub vastavalt Latvijas Finierise sisekorraeskirjade nõuetele ja kehtestatud kriteeriumidele, vältides korruptsiooni või finantskuritegevuse võimalust.

<i>Oluline teada:</i>	<i>Täiendav teave on kättesaadav aadressil:</i>
✓ Toetust projektidele antakse ainult vastavalt Latvijas Finierise kehtestatud korrale.	Toetussuunad on avaldatud Community support - Latvijas Finieris

3. Rikkumisest või kahtlustatavast rikkumisest teavitamine

Kui märkate või kahtlustate Latvijas Finierise käitumisjuhendi, teiste Latvijas Finierise põhimõtete või kohaldatavate seaduste või määruste rikkumist, teatage oma probleemidest.

Te võite sellest teatada ühel järgmistest viisidest:

- teavitades oma juhti;
- rikkumisest teatamise aruande esitamine.

Teavitaja isikuandmeid kaitstakse ja neid ei avalikustata. Teave rikkumisest teatamise korra kohta on kättesaadav <https://kohilavineer.ee/ee/kontakt/kohila-vineer-vilepuhumise-kanal>